

官渡镇：构建“选育管用”闭环体系 助力“后备力量”茁壮成长

官渡镇围绕“选、育、管、用”四大关键环节，不断强化村级后备人才队伍建设，为全镇高质量发展、全面推进乡村振兴提供坚实的人才支撑。

拓展视野“选”，优化队伍结构。坚持高标准选人，通过公开选拔、村（社区）党组织推荐等多种途径，重点从退役军人、返乡大学生、经商办企人员、致富带头人等 11 类人群中，筛选“双好四强”优秀人才，建立健全村党组织带头人后备力量管理台账。截至目前，全镇已储备村党组织带头人后备力量 20 名，其中 35 岁以下 9 名，大专以上文化程度 17 名。



聚焦重点“育”，打造过硬能力。制定明确培养目标和措施，建立领导班子成员与后备干部结对帮带机制，指定 8 名班子成员为帮带责任人，开展老带新工作。实施后备干部“能力素质提升”工程，结合农村党员培训、党员全覆盖培训、镇村干部能力提升培训、谈心谈话等方式，组织 20 名后备干部参加全镇村（社区）后备力量培训班，加强政治理论、政策法规、工作方法等方面的教育培训，持续提升履职基础素养。



从严要求“管”，锻造务实作风。根据“从严管理、动态调整”的原则，建立了“周清单+赛台积分”管理机制，将后备力量的工作表现、日常管理、民主评议、荣誉奖励等纳入考评体系中，实行“一人一策”的成长档案，定期进行综合考核，及时调整工作不实、威信不高、成效不好的后备人选，确保后备人选合理流动。



知人善任“用”，激活干事热情。通过交任务、压担子等方法，计划安排5名后备干部担任村党组织书记助理，跟岗锻炼，参与村内事务管理，在实践中练兵提能。对政治素质好、工作能力强、成绩突出、群众公认度高的后备干部，坚持“成熟一个使用一个”的原则，确保在村（社区）“两委”班子成员出现空缺时拉得出、顶得上，着力打造一支“素质高、数量足、结构优、能战斗”的村级后备干部队伍。